

**รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
(ไตรมาสที่ ๑ - ๒)**

๑. ความเป็นมา

ด้วยโรงพยาบาลสตูล ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการ และความซื่อสัตย์สุจริตควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปีและแผนปฏิบัติการประจำปี ดังนั้นกระทรวงสาธารณสุขจึงทำแผนแม่บทการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงสาธารณสุข มีวิสัยทัศน์คือ "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต " ดังนั้น โรงพยาบาลสตูล จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐพัฒนาไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม

๒. ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีปัจจัยสนับสนุนและผลักดันการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมจนได้ผลสำเร็จและมีปัญหาอุปสรรค ดังนี้

๒.๑ ปัจจัยสนับสนุน คือ หน่วยงานภายในของโรงพยาบาลสตูล มีการตรวจสอบถ่วงดุล ตรวจสอบภายใน มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โดยสมัครใจเพื่อช่วยกันแก้ไขปัญหาและตรวจสอบการบริหารงาน และได้ส่งเสริมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของโรงพยาบาลสตูลปฏิบัติตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ ของโรงพยาบาลอย่างเคร่งครัด อีกทั้งได้นำค่านิยม MOPH ของกระทรวงสาธารณสุขมาปรับใช้ในการให้ปฏิบัติงาน

๒.๒ ปัญหาอุปสรรค คือ การที่โรงพยาบาลสตูลมีบุคลากรเจ้าหน้าที่จำนวนมาก จึงอาจทำให้การเข้าถึงข้อมูลและการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด อีกทั้งเจ้าหน้าที่ต้องให้บริการแก่ผู้รับบริการตลอดเวลา ไม่อาจสละเวลามาร่วมกิจกรรมได้ทุกคน

๓. รายงานสรุปผลการดำเนินการตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ไตรมาส ๑ - ๒)

๓.๑ นายแพทย์สงกรานต์ จันทรมณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูลและคณะกรรมการบริหาร โรงพยาบาลสตูล จัดกิจกรรมเผยแพร่เจตจำนงสุจริตของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและนโยบายที่เคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงานและของผู้บริหารต่อสาธารณชน ในวันอังคารที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมแก้วโกเมน โรงพยาบาลสตูลโดยมีการประกาศเจตนารมณ์ดังต่อไปนี้

๑) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



โรงพยาบาลสตูล
Satun Hospital

จดหมายข่าวโรงพยาบาลสตูล

ปีที่ 9 ฉบับที่ 32 วันที่ 7 มกราคม 2568
55/1 ถนนหัตถกรรมศึกษา ตำบลพิมาน อำเภอเมือง จังหวัดสตูล 91000

คณะกรรมการบริหารองค์กร โรงพยาบาลสตูล
ร่วมประกาศเจตนารมณ์ 3 ประกาศ เพื่อยกระดับ
กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต ประจำปี 2568



7 มกราคม 2568

คณะกรรมการบริหารองค์กร โรงพยาบาลสตูล ร่วมประกาศเจตนารมณ์ 3 ประกาศ ดังนี้

1. ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต "กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต (MOPH Together Against Corruption)" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

2. ประกาศเจตนารมณ์

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

3. ประกาศเจตนารมณ์

การป้องกันและแก้ไขปัญหาการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ การล่วงละเมิด

และการคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข่าวประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลสตูล ผู้ควบคุม / อนุญาตเผยแพร่โดย นายแพทย์สงกรานต์ จันทรมุณี
โทร 074-723500-8 / facebook : satun hospital / ผู้จัดทำ : เนตรดาว ผู้ณรงค์ ก.พัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓.๒ นายแพทย์สงกรานต์ จันทรมณี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล ประกาศนโยบาย “กระทรวงสาธารณสุข มีนโยบาย งดการให้และรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่และครอบครัวในทุกโอกาส (No Gift Policy) ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกันด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพรผ่านสื่อสังคมออนไลน์หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน”

กระทรวงสาธารณสุข
มีนโยบาย
งดการให้และรับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่

ของผู้บริหาร ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ และครอบครัว
ในทุกโอกาส (No Gift Policy)
ขอให้แสดงความปรารถนาดีต่อกัน
ด้วยบัตรอวยพร สมุดอวยพร
อวยพรผ่านสื่อออนไลน์
หรือทำกิจกรรมจิตอาสาแทน

นายแพทย์สงกรานต์ จันทรมณี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

TAC
Together Against Corruption
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข

<https://stopcorruption.moph.go.th> 0 2590 1330

๓.๓ โรงพยาบาลสตูล จัดทำคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนทั่วไป และคู่มือการรับเรื่องร้องเรียนการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ โดยมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมาย ร้องเรียน ทางเว็บไซต์หรือ Facebook ของโรงพยาบาลสตูล และจากหน่วยงานต่างๆ เป็นต้น

๓.๔ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล จัดทำแผนด้านบุคลากรในเรื่องการเลื่อนขั้นเงินเดือนที่มีหลักเกณฑ์โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

- แผนปฏิบัติการเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน / ๑ ตุลาคม ซึ่งเป็นแผนฯ ที่ยึดตามของกระทรวงสาธารณสุข

๓.๕ กลุ่มงานนิติการ โรงพยาบาลสตูล จัดอบรมเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) กระทรวงสาธารณสุข ภายใต้พันธสัญญา : สาธารณสุข ซื่อสัตย์ โปร่งใส ตื่นรู้ สู้ ทุจริต จิตพอเพียงการเสริมสร้างและพัฒนาในด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย แก่บุคลากรในโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

